

# LES ACTES



*Institut des  
Techniques d'Ingénieur  
de l'Industrie*

**9<sup>e</sup>**  
**colloque  
national**





## **Développement pérenne et Éco-formation des ingénieurs de l'industrie**

**28 novembre 2008**

Hôtel Best Western Premier Aletti - 3, place Joseph Aletti - 03200 Vichy

# SOMMAIRE

\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*

 <b>Programme.....</b>	<b>page 3</b>
 <b>Synthèses du 9<sup>ème</sup> colloque ITII.....</b>	<b>page 5</b>
 <b>Présentation des différents ateliers :</b>	
○ <b>Atelier 1 : Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage : souhait ou nécessité ?.....</b>	<b>page 8</b>
○ <b>Atelier 2 : Singularité du réseau ITII dans le paysage de l'enseignement supérieur.....</b>	<b>page 13</b>
○ <b>Atelier 3 : La réforme de la formation professionnelle : quel impact sur le réseau ITII ?.....</b>	<b>page 18</b>
○ <b>Atelier 4 : Nouveaux viviers : quel avenir pour les formations d'ingénieurs en formation continue ? .....</b>	<b>page 23</b>
 <b>Revue de Presse.....</b>	<b>page 28</b>

\*\*\*\*\*

# **- Programme -**

\* \* \* \*

**09 h 00** : Accueil des participants par :  
**Jean-Paul VINET**, Président de l'ITII Auvergne

**09 h 10** : Ouverture du colloque par  
**Joël MARÇAIS**, Président de la Conférence des ITII

**09 h 20** : Présentation et organisation des ateliers par  
**Sylvain AUGERE**, Animateur du réseau Formation de l'UIMM

### **9 h 30-14 h 00 : ATELIERS**

*Atelier 1 – Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage : souhait ou nécessité ?*

Animateurs :

Anne de CAGNY – ITII Ile de France

Sandrine VOISIN – ITII Haute Normandie

*Atelier 2 – Singularité du réseau ITII dans le paysage de l'enseignement supérieur*

Animateurs :

Luc BERNARD-CATINAT – ITII Bretagne

Sylvie CHEVALET – ITII Ile de France

*Atelier 3 – La réforme de la formation professionnelle : quel impact sur le réseau ITII ?*

Catherine FRADET – ITII Deux Savoies

Christian LENTZ – ITII Aquitaine

*Atelier 4 – Nouveaux viviers : quel avenir pour les formations d'ingénieurs en formation continue ?*

Animateurs :

Patrick BOUVIER – ITII Lyon

François VERHEYDE – ITII Nord Pas de Calais/ISIV

### **Buffet libre ouvert entre 12 h 00 et 14 h 00**

**14 h 30** : Restitution des travaux des ateliers en réunion plénière

**15 h 30** : Clôture du Colloque par **Joël MARÇAIS**, Président de la Conférence des ITII

**16 h 00** : Fin du Colloque

# **Synthèses du 9<sup>ème</sup> colloque ITII**

## Clôture par Joël MARÇAIS

### Président de la Conférence des ITII

- ✚ Poursuite d'une politique volontariste de renforcement de l'encadrement des PME industrielles en accroissant le nombre d'ingénieurs diplômés, tout en préservant les équilibres financiers,
  
- ✚ Valorisation des spécificités et savoirs faire différenciateurs propres à la Conférence des ITII : priorités de branche, nature du partenariat, mode de financement, travail du réseau, innovation permanente, vis-à-vis de l'environnement du réseau, des prescripteurs et décideurs tels que la Commission des Titres d'Ingénieurs, les Conseils régionaux,
  
- ✚ Formalisation des processus de formations individualisées propres à la Conférence des ITII, avec intégration dans la charte des ITII,
  
- ✚ Mise en cohérence de l'offre de formation et des flux de jeunes avec recherche de nouveaux viviers de jeunes, notamment les filles, titulaires de licence et maîtrise et élaboration de parcours de formation à durée réduite.

# **- Ateliers -**

# ***- Atelier 1 -***

**Publics atypiques et parcours  
individualisés en apprentissage :  
souhait ou nécessité ?**

*Animé par  
Anne de CAGNY – ITII Ile de France  
Sandrine VOISIN – ITII Haute Normandie*

# Liste des participants

1. **Patrice BERTHELOT – ITII Midi-Pyrénées**
2. **Arnauld BERTHOUX – ITII Nord Pas de Calais**
3. **Michel BRISSET – ITII PACA**
4. **Christophe CAUX – ITII Auvergne**
5. **Michel CHEVEAU – UIMM**
6. **Pierre COMPTE Vice-Président de la CTI**
7. **Micaèle GELHAUSEN-KOENIG – ITII Alsace**
8. **Pierre GENTIL – ITII Auvergne**
9. **Thierry HABRIAL – ITII Auvergne**
10. **Sylvie KIPEN-RIVENC – ITII Ile de France**
11. **Bruno LAURENT – ITII Auvergne**
12. **Marc MOUREY – ITII Franche-Comté**
13. **Philippe PETITJEAN- ITII Centre**
14. **Antonio PINTI – ITII Nord Pas de Calais/ISIV**
15. **Jean-Louis ROBERT – ITII Auvergne**
16. **Philippe TOURAND – ITII Auvergne**
17. **Wilfried UHRING – ITII Alsace**

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

- Niveau de sortie formation d'ingénieurs non négociable
- Impact économique à limiter
- Préconisations de la CTI
  
- Souhait ou nécessité ?
  - Nécessité : réduction du vivier « classique »
  - Souhait : intérêt de la diversité des origines des candidats, taux de féminisation plus forte

28 novembre 2008

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

### Public atypique : qui ?

- Ceux qui sont déjà dans un cursus scientifique/technique → flux en régression
- Autres cursus →
  - notamment dans filières avec fort taux d'échec
  - faible taux d'insertion professionnelle

28 novembre 2008

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

### Comment intégrer des publics atypiques ?

- Nécessité d'un diagnostic d'évaluation préformative
- Approche modulaire de la formation
- Synergie avec l'entreprise
- Auto-formation
- Formation à distance

28 novembre 2008

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

### Freins ?

- Résistance au changement → accueil nouvelle population, mobilisation équipes pédagogiques,...
- Difficulté de travailler seul sur l'individualisation
- Absence de guides de bonnes pratiques

28 novembre 2008

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

### Les atouts

- Référentiel métiers à réactualiser
- Principe de l'IFTI
- Groupe de travail pédagogie de l'individualisation
- CEPFI
- Quelques démarrages d'expériences ITII
- Maturité technique pour la formation à distance
- Partenaires potentiels (plateforme des vocations ANPE,...)

28 novembre 2008

## Publics atypiques et parcours individualisés en apprentissage

### Proposition

*Réfléchir ensemble pour aboutir à un guide de bonnes pratiques sur :*

- Le diagnostic et le positionnement
- Des méthodes communes d'individualisation

*Vers une « industrialisation » du processus d'intégration des publics atypiques*

28 novembre 2008

## ***- Atelier 2 -***

# **Singularité du réseau ITII dans le paysage de l'enseignement supérieur**

***Animé par***

***Luc BERNARD-CATINAT – ITII Bretagne***

***Sylvie CHEVALET – ITII Ile de France***

## Liste des participants

1. François AECK – ITII Alsace
2. Gilles ASTOLFI – UIMM du Loir-et-Cher
3. Guy BASILE – ITII PACA
4. Monique CALLOU – ITII Lyon
5. Cyrille CAIRONI – ITII Lorraine
6. Roland CHAPUIS – ITII Auvergne
7. Jean-François COMBE – ITII Ile de France
8. Bernard CONVERT – ITII Haute Normandie
9. Patrice COUV RAT – ITII Lyon
10. Arnaud DELAMEZIERE – ITII Lorraine
11. Jean-Marc DENIS – ITII Bourgogne
12. David FAILLY – ITII Ile de France
13. Léon GARNIER – ITII Pays de la Loire
14. Jean-Claude GELIN – ITII Franche-Comté
15. Olivier GENDRY – ITII Bourgogne
16. Marie Laure GIRONDE – Conseil Régional d’Auvergne
17. Hubert KONIK – ITII Loire
18. Jack LAPEYRE – UIMM Eure
19. Jean-Jacques LENNE – ITII Bourgogne
20. Christophe MEUNIER – ITII Ile de France
21. Jean-Luc MIQUEL – ITII Champagne Ardenne
22. Walter NUNINGER – ITII Nord Pas de Calais
23. Alain POBEL – ITII PACA
24. Michel TEULE – ITII Dauphiné Vivarais
25. François VIROT – ITII Franche-Comté
26. Yvon VOISIN – ITII Bourgogne



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Singularité de l'Ingénieur ITII

- Maturité,
- Sens du concret,
- Expérience professionnelle de 3 ans,
  - Expérience du management
  - Sens de la relation client
  - Expérience de la conduite de projet
- Remarquable outil de promotion sociale
- Ingénieur formé par les industriels pour les industriels

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Singularité du réseau ITII

- Expression d'une branche professionnelle,
- Financement par cette branche
- Seul réseau de ce type existant
- Adhésion à la charte des ITII
- Lieu d'échanges de savoir-faire
- Laboratoire pédagogique (pédagogie de l'alternance, VAE, référentiels de compétences, international.....) qui a servi de modèle aux formations hors ITII
- Réactivité et souplesse du réseau

28 novembre 2008

## Faiblesses du réseau ITII : Crise de croissance ?

- Les singularités s'estompent
- Manque d'investissement dans les travaux
- Manque de communication entre les ITII
- Manque de capitalisation des expériences et des résultats des travaux
- Support politique insuffisant de la branche aux niveaux national et régional
- Problème de positionnement de l'ITII/ CFAI/ Ecole d'ingénieur

28 novembre 2008

## Comment garder une longueur d'avance : redynamiser le réseau

- Engagement politique fort de la branche au plus haut niveau, réflexion sur le devenir de l'ITII.
- Site intranet (groupes de travail, personnes-ressources) en cours de réalisation.
- Parrainage des nouveaux par les anciens, mieux communiquer sur la mise en oeuvre de la charte
- Echanges entre les présidents des ITII
- Un animateur pour le réseau (compte tenu de l'augmentation des partenaires)
- Ouverture vers les autres branches industrielles au niveau national

28 novembre 2008

## Comment garder une longueur d'avance : Profil de l'ingénieur

- Formalisation et évaluation des compétences acquises en entreprise
- Création d'un label ou certificat ITII, qui atteste de compétences complémentaires
- Comment acquérir la compétence innovation (école, entreprise et situation d'alternance)
- Poursuite des travaux sur l'international
- Se préparer à accueillir des publics différents

## ***- Atelier 3 -***

# **La réforme de la formation professionnelle : quel impact sur le réseau ITII ?**

***Animé par  
Catherine FRADET – ITII Deux Savoies  
Christian LENTZ – ITII Aquitaine***

## Liste des participants

1. Bruno AMATHIEU – ITII Auvergne
2. Yves BERNARD – ITII Franche-Comté
3. Laurent DUBARD – ITII Nord Pas de Calais/ISIV
4. Laurent ESPINE – ITII Picardie
5. Christian FORNARI – ITII Lyon
6. Rémy GOURDON – ITII Pays de la Loire
7. Benoît LE ROUX – ITII Centre
8. Joël MENDEZ – UIMM Midi-Pyrénées
9. Olivier TABOUREUX – ITII Picardie

## La réforme de la formation professionnelle quel impact sur le réseau ITII ?

- **Toujours une longueur d'avance !  
Le dispositif ITII répond aux attendus  
de la réforme**

- Un lien formation-emploi avéré
- Déjà orienté PMI
- Un système efficace, une flexibilité démontrée
- Avec le souci de mettre le candidat au cœur de son parcours de formation

28 novembre 2008

## La réforme de la formation professionnelle quel impact sur le réseau ITII ?

- La charte ITII n'est pas menacée, mais elle est concernée  
**pensons à la valoriser et à la faire évoluer**
- Les liens ITII/Ecoles : une force dans la réforme  
**culture du partenariat et apport des doubles réseaux**

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## La réforme de la formation professionnelle quel impact sur le réseau ITII ?

- **Quel positionnement pour la branche et ses ITII avec nos interlocuteurs régionaux?**
  - Rester via nos UI un interlocuteur incontournable
  - moteur sur les contrats d'objectifs et conventions quinquennales

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## La réforme de la formation professionnelle quel impact sur le réseau ITII ?

- **Des opportunités pour répondre aux besoins des entreprises :**
  - Trouver dans la réforme des articulations et montages possibles  
CQPM, sas d'entrée et contrat de professionnalisation, CIF, DIF, GPEC.....

28 novembre 2008

## En conclusion

- **Et si la réforme était un gisement d'Eco-innovation??!!**

## ***- Atelier 4 -***

# **Nouveaux viviers : quel avenir pour les formations d'ingénieurs en formation continue ?**

***Animé par***

***Patrick BOUVIER – ITII Lyon***

***François VERHEYDE – ITII Nord Pas de Calais/ISIV***

## Liste des participants

1. Agnès ABT – ITII Nord Pas de Calais/IESP
2. Guy BORG – UIMM Bas-Rhin
3. Thierry BUSSIERE – ITII Auvergne
4. Christine DUCROCQ – ITII Nord Pas de Calais/ISIV
5. Séverine DURIEUX – ITII Auvergne
6. Catherine FAUCHEUX – ITII Haute Normandie
7. Pierre GILBERTAS – ITII Ile de France
8. Philippe LAFARGE – ITII Ile de France
9. Marc LANTHIEZ – ITII Lorraine
10. Virginie MAILLOT – ITII Nord Pas de Calais/ISIV
11. Charles NICOLAS – ITII Nord Pas de Calais
12. Christian SANSEIGNE – ITII Bourgogne
13. Miche SAUZET – ITII Loire
14. Marie-Hélène SUBLET – ITII Deux Savoies
15. Stéphane VENIARD – ITII Picardie

## PROBLEMATIQUE

Comment augmenter le flux en formation continue?



Chercher des publics atypiques

Inciter les centres de formation à développer cette activité

28 novembre 2008

## Enjeux de l'atelier

- Quels sont financements de la formation continue ?
- Comment améliorer l'offre de formation?
- Quel suivi des salariés en formation?  
Mise en œuvre des formations individualisées?
- Quelle communication en termes de langage utilisateur ?

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Quels sont les financements de la formation continue ?

- Disparité des FONGECIF
- Démarche auprès des ADEFIM ou OPCAİM pour grands groupes
- Démarche auprès des Conseils Régionaux et ASSEDIC
- Idées montages originaux (Découpage 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année, égalité homme femme)
- Défisicalisation

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Comment améliorer l'offre de formation?

- Pré-positionnement
- Accords avec grands groupes (ALSTOM-EDF-AREVA)
- Partage des expériences entre ITII
- Accord GPEC : opportunités
- Publics séniors
- Alternance courte PME

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Quel suivi des salariés en formation? Mise en œuvre des formations individualisées?

- Frein à l'individualisation
- Partage des ressources ITII
- Test d'auto-positionnement au démarrage, suivis bilans oraux formatifs

28 novembre 2008



9<sup>e</sup>  
colloque  
national

## Quelle communication en termes de langage utilisateur ?

- Deux canaux de communication entre salariés et entreprises
- Guichet unique
- Communiquer sur formation continue

28 novembre 2008

# **- Revue de Presse -**

## COLLOQUE ■ Le monde de la métallurgie débat de la formation des jeunes « Un besoin urgent d'ingénieurs »

La France manque d'ingénieurs ! Ce besoin n'est ni nouveau ni aussi saillant qu'en Allemagne ou en Espagne entre autres, mais il dure.

Malgré l'existence de nombreuses écoles, comme Clermont I, Polytech ou l'IPMA en Auvergne, le secteur de la métallurgie compte en France 2.400 postes d'ingénieurs non couverts chaque année.

Le 9<sup>e</sup> colloque national des ITII (il réunit les 23 Instituts des Techniques d'Ingénieurs de l'Industrie de France), qui se tient depuis hier à Vichy, a donc pour objet d'ajuster les stratégies et les orientations des partenaires pédagogiques, des écoles et des universités, en fonction des évolutions de l'industrie métallurgique et des besoins spécifiques du monde professionnel.

Ces ITII ont été créés en



LA MÉTALLURGIE EN QUÊTE D'INGÉNIEURS. Eric Moynieux, délégué général des ITII d'Auvergne, et Sylvain Aguerre, animateur du réseau formation national de la métallurgie. *REXUS/AGENCE*

1991 par l'Union de l'Industrie et des Métiers de la Métallurgie (UIMM). Ils ont déjà œuvré à l'ouverture de l'apprentissage professionnel aux étudiants des écoles et travaillé au décloisonnement

de la formation vers les titulaires de BTS, de CAP ou d'un diplôme d'ITUT ayant une expérience pratique.

Cette année, la mixité du milieu métallurgique sera un thème central.

L'urgence se fait sentir

car « 80 % des ingénieurs sont des garçons alors que 55 % des titulaires d'un Bac S sont des filles », regrette Sylvain Aguerre. Les débats porteront aussi sur les possibilités de formation à distance, l'actualisation des diplômes français aux normes européennes, et la nécessaire consolidation du niveau d'anglais des jeunes ingénieurs.

De l'aveu même des organisateurs, les métiers de la métallurgie souffrent encore d'une image peu attractive. Pourtant, ce secteur revendique la création d'environ 100.000 emplois par an en France. La plupart dans des PME de moins de 60 salariés. En Auvergne, il représente 40 % de l'industrie et 33.000 emplois. De plus, en temps de crise, l'industrie fait office de « stabilisateur » de l'économie comparé au secteur tertiaire. ■

Mathieu Jeanne



# ITII Auvergne

## Établissements habilités par la CTI

- Institut Français de Mécanique Avancée de Clermont-Ferrand (IFMA)
- Université Clermont-Ferrand II - Polytech' Clermont-Ferrand

## Filières

- Génie industriel (IFMA)
- Ingénierie des équipements de production (Polytech' Clermont-Ferrand)

Contact : Eric MEYNIEUX - 04 70 28 23 12  
e.meynieux@afpi-auvergne.com  
site : [www.uimm.fr](http://www.uimm.fr)